

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
АО «Агентство «Хабар»**

Во исполнение подпункта 3) пункта 1 Плана мероприятий по противодействию коррупции в АО «Агентство «Хабар», утвержденном приказом от 14 января 2019 года № 15-Н «О некоторых вопросах противодействия коррупции в акционерном обществе «Агентство «Хабар», проведен внутренний анализ коррупционных рисков в АО «Агентство «Хабар» (далее-Агентство).

Внутренний анализ осуществлялся в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах Республики Казахстан, затрагивающих деятельность Агентства, а также во внутренних (локальных) актах Агентства;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Агентства.

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства основными принципами проведения анализа коррупционных рисков являются законность, объективность, всесторонность, транспарентность.

В связи с чем, внутренним анализом коррупционных рисков была охвачена деятельность Агентства за период с 01 июля 2018 года по 31 декабря 2018 года.

Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являлись:

- 1) Устав Агентства;
- 2) внутренние (локальные) акты Агентства;
- 3) сюжеты, вышедшие в эфир каналов «Хабар» и «Хабар 24»;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении деятельности Агентства;
- 5) судебные акты.

Ход проведения внутреннего анализа показал, что основными законодательными актами, в рамках которых Агентство осуществляет свою деятельность, являются Налоговый и Бюджетный кодексы Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О средствах массовой информации», «О телерадиовещании», «Об авторском праве и смежных правах», «О государственных закупках», «О рынке ценных бумаг», «О государственном имуществе», «О доступе к информации», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» и др.

Следует отметить, что при осуществлении организационно-управленческой деятельности Агентство руководствуется внутренними (локальными) актами, утвержденными органами Агентства в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и Уставом Агентства.

По результатам проверок внешнего аудита, камерального контроля и других актов государственных органов, а также обращений физических и юридических лиц, в производственно-хозяйственной, организационной деятельности Агентства коррупционных нарушений за период с 01 июля по 31 декабря 2018 года выявлено не было.

В сферах финансовой деятельности и государственных закупок Агентство строго руководствуется законами и подзаконными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также внутренними документами, регулирующими порядок проведения государственных закупок и закупок в рамках исполнения государственного задания.

В целях предупреждения возможных коррупционных рисков при подборе кадров в Агентстве утверждены внутренние документы, регулирующие вопросы управления персоналом, в том числе подбора и ротации персонала.

Так, условия Положения о подборе и ротации персонала в АО «Агентство «Хабар» (далее – Положение), утвержденное решением Правления Общества от 10 октября 2016 года, протокол № 14, исключает коррупционные риски при трудоустройстве физических лиц в Агентство. Информация о вакантных должностях размещается на корпоративном сайте в разделе «Агентство» подразделе «Вакансии». При первичном подборе кандидатов все поступившие резюме анализируются на предмет соответствия кандидатов предъявляемым квалификационным требованиям по должностям, затем кандидат на должность проходит этапы по проверке профессиональных знаний, собеседования с руководителем структурного подразделения и структурированного собеседования (ассесмент-центр).

В целях определения причин сменяемости кадров, а также улучшения условий работы в Агентстве, работник, с которым расторгается трудовой договор, заполняет анонимную анкету, в которой указывает основные факторы, повлиявшие на решение уволиться. Анализ анкет за период с 01 июля 31 декабря 2018 года показал, что основными причинами расторжения трудового договора по инициативе работника являются:

- 1) размер заработной платы не соответствует объему работ (23,07 %);
- 2) поступило предложение с другой организации с более выгодными условиями (23,07 %);
- 3) смена места жительства (23,07 %);
- 4) не устраивает режим работы (11,5 %);
- 5) однообразие и монотонность в работе (11,5 %);
- 6) другое (7,8 %).

Необходимо отметить, что никто из работников, с кем расторгнут трудовой договор, не указал причину на отсутствие условий для карьерного роста. В целом, сменяемость кадров за анализируемый период составила 9,07 %, что является нормой при штатной численности в 1109 единиц.

Изучение сюжетов, произведенных и вышедших в эфир по вопросам антикоррупционной направленности на телеканалах «Хабар» и «Хабар 24» показало, что в данных сюжетах была освещена информация о противодействии коррупции, профилактика предупреждения экономических преступлений в республике, а также выступлений должностных лиц органов по борьбе с коррупцией, о фактах коррупции и мерах, принимаемых правоохранительными органами. Всего в отчетный период в эфире каналов «Хабар» и «Хабар 24» в целях противодействия коррупции вышло в эфир более чем 214 новостных сюжетов по данной тематике.

В течение второго полугодия в Агентство поступило 139 обращений от физических и юридических лиц по различным вопросам: от содействия в решении жилищных и иных социальных проблем до представления интересов в судебных органах, как по уголовным, так и по гражданским делам.

Следует отметить, что обращения от физических и юридических лиц относительно действий работников Агентства, приводящих к коррупционным рискам, в течение полугодия, не поступали.

Фактов конфликтов интересов в Агентстве за второе полугодие, не выявлено. В целях предотвращения конфликтов интересов, работникам Агентства на регулярной основе разъясняются правила поведения и избежания конфликтов, которые предусмотрены Кодексом корпоративной этики и Кодексом корпоративного управления, действующим в Агентстве.

Рекомендации:

По результатам внутреннего анализа членами рабочей группы по проведению антикоррупционного мониторинга Общества, утвержденной приказом от 14 января 2019 года № 15-Н, рекомендовано проводить постоянный анализ принимаемых внутренних (локальных) актов на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации.
